



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria

Direzione Generale

Via Assarotti, 38 - 16122 Genova

direzione-liguria@istruzione.it

CONTRATTO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO 2018

Considerato che l'ipotesi di contratto integrativo di sede del 17 dicembre 2020 riguardante la ripartizione del Fondo Risorse Decentrate (EX FUA) per l'anno 2018 ha ottenuto, stante l'esito positivo del controllo preventivo da parte del MEF UCB c/o il Ministero dell'Istruzione e il Ministero dell'Università e della Ricerca – Ufficio II, il visto n. 82 del 25 gennaio 2021,

il giorno **24/02/2021** 2021 alle ore, **12,00** a seguito di incontro svolto con modalità a distanza, l'Ufficio Scolastico Regionale di Genova la delegazione di parte pubblica presieduta dal dott. Ettore Acerra in qualità di Direttore Generale e la delegazione di parte sindacale, composta ai sensi dell'art. 8, comma II, del C.C.N.L. 1998/2001 dalle RSU e dai rappresentanti sindacali di categoria territoriali, concordano e sottoscrivono il contratto riguardante i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie di cui al **CCNI n. 1/2020**, destinate alla retribuzione di produttività per l'anno **2018** del personale non dirigente in servizio presso la **Direzione Regionale per la Liguria e presso l'Ambito Territoriale di Genova**

Art. 1

Disponibilità

A seguito della ripartizione regionale dei fondi ai sensi dell'art. 5 del **CCNI 1/2020**, **disposta con provvedimento prot. 2098 del 4 dicembre 2020, al personale in servizio presso la Direzione Regionale e l'Ambito Territoriale di Genova è assegnata la somma di Euro 82.509,556 - a fronte di n. 26 unità di personale complessive.**

Il **50%** di tale importo, pari a **Euro 41.254,778** è destinato alla retribuzione della performance organizzativa; il restante **50%** corrispondente a **Euro 41.254,778** è destinato alla retribuzione della performance individuale.

Art. 2

Criteri di ripartizione della retribuzione correlata alla performance organizzativa

La quota destinata alla performance organizzativa, secondo l'importo stabilito dal precedente articolo 1, è distribuita al personale secondo i criteri definiti dai commi da 1 a 8 dell'art. 2 del CCNI 1/2020.

 PR, wi, 1, [signature], az, BL, F, CR

Art. 3

Criteri di ripartizione della retribuzione correlata alla performance individuale

Per affermare il principio della differenziazione retributiva connessa all'attività svolta da ciascun dipendente, in conformità alle disposizioni contenute nei CC.NN.LL. e della normativa vigente in materia di valutazione, il Dirigente preposto all'ufficio del personale determinerà i compensi spettanti per l'intero anno, attribuendo a ciascun dipendente, indipendentemente dall'area di appartenenza, il coefficiente complessivo compreso nel range 1,00 – 3,00, tenendo conto di tutti i criteri stabiliti dall'art. 7 comma 11 del C.C.N.I. n. 1/2020 e più precisamente:

- 1 - livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2 - fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3 - accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4 - comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio;
- 5 - sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
- 6 - contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

Il coefficiente individuato per ogni singolo criterio è compreso nel range 0,1 – 0,50

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun destinatario si applica la seguente modalità:

- A ciascun dipendente è attribuito il coefficiente totale compreso nel range 1,0 – 3,00;
- La sommatoria dei coefficienti totali attribuiti per ciascun dipendente costituisce il divisore della risorsa finanziaria;
- Il singolo importo per ciascun dipendente sarà, pertanto, uguale alla risorsa disponibile divisa per la somma dei coefficienti totali attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente totale del dipendente.

Nel caso in cui il dipendente abbia prestato servizio per un periodo inferiore ai 6 mesi, l'importo individuale verrà calcolato, ai sensi del comma 13 del sopra richiamato CCNI, in proporzione ai mesi di servizio effettivamente prestati.

Articolo 4

Differenziazione del premio individuale

1. In attuazione dell'articolo 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni centrali - triennio 2016/2018 - nell'ambito della risorsa finanziaria dedicata alla retribuzione della performance individuale, così come individuata dall'art. 1 del presente contratto, tra i dipendenti che conseguono la valutazione massima con un coefficiente individuale pari a 3, sono individuati dal valutatore i destinatari di una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, la quale si aggiunge alla predetta retribuzione.

2. Il numero massimo delle unità cui assegnare la maggiorazione è pari a tre, corrispondente al 12% del personale in servizio preso la sede di contrattazione.

3. Per il calcolo della maggiorazione verranno applicate le formule indicate nei commi 3, 4 e 5 dell'articolo 8 del CCNI 2020.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a small '2' in the center, and several other initials and signatures on the right.

Articolo 5
Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti o ipovedenti

Secondo quanto previsto dall'allegato A al CCNI 1/2020, le risorse finanziarie disponibili per i centralinisti non vedenti o ipovedenti è pari per l'anno 2018 ad € 7.407,38 lordo stato.

Tali risorse, già calcolate tenendo conto del servizio effettivamente prestato, saranno distribuite secondo quanto previsto dall'art. 4 del CCNI 1/2020

Articolo 6
Disposizioni finali

Per quanto non specificamente previsto dal presente contratto di sede, saranno applicati gli accordi su criteri e modalità contenuti nel CCNI 1/2020 stipulato in data 13 novembre 2020.

Letto, approvato e sottoscritto

La delegazione di parte pubblica:

G. M. Acune (D. G. VSR)
G. M. Acune (Dir. UFF. I USE)

La delegazione di parte sindacale:

Imbazzini (NSU COMFSA)
Roberto G. G. G. (UIL)
Roberto G. G. G. (FPCGL)
NTA (UIL-NA)
Maria Lina (GISL FP LIGURIA)